

Seberapa Penting Payroll Software Indonesia dan Tips Memilihnya

Updates. - ADV.CO.ID

Sep 21, 2022 - 07:19



TEKNOLOGI - Aplikasi slip gaji online memudahkan anda untuk membuat slip gaji karyawan. Slip gaji karyawan ditulis oleh setiap perusahaan sebagai apresiasi terhadap kerja keras karyawan yang sudah bekerja selama 1 bulan. Karyawan berhak menerima gaji sebagaimana yang dijanjikan oleh perusahaan saat awal masuk kerja. Contoh slip gaji karyawan yang bisa diedit adalah data gaji dari laporan yang dibuat.

Terkadang ada saja kekeliruan yang terjadi dalam pembuatan slip gaji, jadi perlu diedit agar slip gaji tidak rancu. Contoh slip gaji ini karyawan yang bisa diedit ini dapat ditulis secara manual maupun diketik. Sebagian perusahaan mengambil jalan pintas dengan mengetik langsung slip gaji dan menyimpannya sebagai konsep yang dapat diedit. Sebagian lagi mengambil tindakan yang lebih praktis, yaitu menggunakan aplikasi slip gaji online.

Seberapa Penting Payroll Software Indonesia?

Aplikasi hitung gaji karyawan merupakan perangkat lunak atau software untuk memudahkan proses penggajian para pegawai. Komponen gaji karyawan berupa posisi, jabatan, jumlah tanggungan, pajak, nomor rekening, dan sebagainya akan tersimpan dalam sistem ini.

Meski demikian, saat ini juga masih ada saja perusahaan yang melakukan sistem gaji karyawan secara manual atau dengan rumus Excel. Tetapi jika jumlah karyawannya sangat banyak, akan lebih baik jika menggunakan aplikasi ini untuk proses penggajian.

Pasalnya, dengan menggunakan aplikasi ini, kegiatan dalam menggaji para karyawan akan lebih mudah dan praktis. Hal inilah yang berhasil membuat sebagian besar perusahaan memilih mengandalkan aplikasi itu. Aplikasi tersebut memudahkan saat menggaji karyawan.

Keberadaan aplikasi hitung gaji karyawan ini akan memudahkan HRD saat menghitung besaran upah. Sehingga kehadirannya begitu penting.

Cara Memilih Payroll Software Indonesia Perusahaan Besar

Bagi perusahaan besar atau korporasi, menggunakan software dan aplikasi HR untuk mengelola karyawan adalah hal yang tepat untuk dilakukan demi menghindari kesalahan apalagi terkait dengan payroll atau penggajian.

Namun kebutuhan setiap perusahaan yang berbeda-beda, mungkin saja tidak cocok dengan layanan yang diberikan oleh payroll software Indonesia tertentu. Agar tidak salah memilih payroll software Indonesia perusahaan, perhatikan cara berikut ini:

1. Perhatikan Kebutuhan Perusahaan

Seperti yang sudah dikatakan sebelumnya, baik perusahaan besar maupun kecil, akan mencapai tujuan dan mendapat keuntungan jika mereka terlebih dulu mengevaluasi kebutuhan perusahaan dan mengumpulkan informasi sebelum melihat berbagai payroll software Indonesia.

Anggaran yang dialokasikan untuk membeli dan mengelola payroll software Indonesia merupakan hal yang harus dipertimbangkan ketika menyeleksi beberapa aplikasi.

Selain itu, bandingkan fitur dan kemudahan masing-masing payroll software yang ada, karena akan berdampak langsung kepada perusahaan. Misalnya saja seperti pengarsipan pajak, integrasi SDM, keterangan detail setiap karyawan dan

sebagainya.

1. Kemudahan Payroll Software Saat Digunakan

Perusahaan besar biasanya sudah memiliki sistem penggajian sendiri yang sudah diterapkan sejak lama. Namun ketika perusahaan semakin berkembang, maka menggunakan payroll software Indonesia perlu kembali disesuaikan untuk menunjang sistem yang sudah ada agar semakin efisien.

Payroll software Indonesia yang kurang efisien (yang sudah digunakan sebelumnya) juga merupakan alasan lain mengapa perusahaan harus mencari payroll software Indonesia karyawan yang baru.

Ketika memilih payroll software Indonesia yang tepat, Manajer harus melihat pada kemudahan penggunaannya dengan mempertimbangkan hal-hal berikut ini:

- Apakah data perusahaan di sistem yang ada bisa dipindahkan secara langsung atau manual
- Apakah vendor menawarkan layanan jasa konsultasi atau tidak
- Berapa teknisi yang diperlukan dan biaya yang akan dikeluarkan untuk sistem yang baru
- Apakah sistem dari aplikasi yang baru bisa kompatibel dengan sistem yang lama atau tidak

1. Ketersediaan Support Service

Kualitas dan ketersediaan support service dapat mempengaruhi efisiensi dan keberhasilan penerapan payroll software Indonesia. Aplikasi yang menyediakan layanan dan dukungan selama 24 jam sangat membantu user dan klien yang mungkin saja mengalami kesulitan dalam penggunaannya.

Perusahaan penyedia aplikasi yang memiliki banyak kantor cabang di setiap kota juga akan menguntungkan perusahaan, karena Anda tak harus pergi jauh untuk pergi ke kantor pusat mereka jika membutuhkan sesuatu. Kondisi ini juga akan memperkuat hubungan personal antar perusahaan yang bisa menguntungkan di masa depan.

1. Referensi dan Track Record Payroll Software Indonesia

Karyawan adalah aset terbesar perusahaan sehingga upah adalah hal yang penting dan sangat berdampak besar bagi mereka. Perusahaan tidak boleh asal untuk memilih [payroll software Indonesia](#) melainkan memilih penyedia aplikasi yang memiliki jejak rekam baik.

Gali informasi dan referensi dari banyak orang atau bahkan perusahaan lain yang menggunakan payroll software Indonesia tersebut. Lihat penilaian masing-masing penyedia aplikasi yang akan Anda pilih dan tentukan payroll software Indonesia mana yang sesuai dengan kebutuhan Anda.

5 Software Payroll Berbasis Web yang Dapat Anda Coba Gratis

Sebuah software payroll dapat membantu Anda dalam menjalankan bisnis dengan cara mengelola slip gaji semua karyawan, memantau kinerja setiap karyawan, serta memeriksa absensi harian.

Dengan begitu, akan meringankan kerja HRD dan lebih menghemat waktu. Sekarang sudah banyak software penggajian karyawan gratis yang bisa Anda coba terapkan demi kelancaran bisnis. Berikut daftarnya.

1. Mekari Talenta

Mekari Talenta merupakan satu dari software payroll indonesia yang dapat dicoba secara gratis selama tiga puluh hari.

Mekari Talenta memungkinkan Anda untuk mengatur urusan HRD kantor seperti masalah absensi, penggajian, perhitungan pajak, izin cuti, lembur, dan masih banyak lagi.

Mekari Talenta adalah aplikasi berbasis web (cloud) sehingga tidak perlu melakukan instalasi pada program komputer.

Sebagai software penggajian karyawan gratis, Mekari Talenta cocok untuk berbagai macam bisnis mulai dari UKM, UMKM, hingga korporasi.

Hal ini dikarenakan sistem manajemen absensi dan kehadiran dari Mekari Talenta yang bisa diintegrasikan dengan mesin fingerprint scanner dan kartu akses RFID sehingga proses absensi bisa lebih cepat serta akurat.

Kelebihan Mekari Talenta:

1. Fitur yang disajikan sangat berlimpah

Keunggulan dari Mekari Talenta ini salah satunya adalah fitur yang dibawakan sangat banyak dan berlimpah. Mulai dari pinjaman tunai, halaman recruitment, halaman cuti custom, hingga pengumuman karyawan pun disediakan oleh Mekari Talenta ini, berikut ini detail fiturnya

- Fitur payroll, fitur ini membantu perusahaan menghitung dan bisa membayar payroll karyawan secara otomatis setiap bulannya. Proses payroll lebih efektif dan efisien karena tidak harus dilakukan di kantor.
- Fitur manajemen waktu, maka tim HR perusahaan bisa dengan mudah melakukan otomatisasi proses cuti karyawan dan lemburan yang dilakukan.
- Fitur absensi mobile, maka seluruh karyawan bisa melakukan absensi dengan mudah kapan dan dimana saja. Dan fitur ini juga memudahkan tim HR dalam melakukan pengawasan pada absensi karyawan sewaktu-waktu.
- Fitur database karyawan, dapat membantu HR dalam melakukan pengelolaan data dan informasi terkait karyawan. Mulai dari data personal, informasi tunjangan, hingga fasilitas yang berhak diterima karyawan sesuai kontrak kerjanya.

2. Kostumisasi yang sangat terperinci

Semua hal yang diatur di dalam Talenta diatur secara sangat terperinci, Di sini

bahkan bisa membuat rumus cuti sendiri dan rumus denda sendiri.

3. Tim Support yang efektif dan responsive

Tidak usah bergelut dengan BOT ketika memberikan keluhan atau komplain, CS dari Talenta akan dengan sigap membantu dalam hitungan menit saja.

Untuk mencoba gratis aplikasi Mekari Talenta, Anda harus mendaftar dulu pada website resminya di Mekari Talenta.co.id.

Bisa juga melihat tutorial penggunaan Mekari Talenta untuk lebih meyakinkan Anda. Jika ingin melihat bagaimana cara kerja Mekari Talenta dalam membantu perkembangan bisnis, undang saja langsung untuk melakukan demo gratis di kantor Anda.

1. HRTrack

Software penggajian karyawan gratis ini bisa diterapkan untuk perusahaan kecil dengan karyawan sepuluh orang atau kurang.

HRTrack merupakan salah satu software buatan Kanada yang dibuat sesuai dengan keadaan di sana.

Seperti namanya, software penggajian karyawan gratis ini berfungsi sebagai aplikasi untuk memonitor setiap kegiatan yang dilakukan oleh karyawan mulai dari pelatihan, penggajian, performa, serta bonus yang didapat.

HRTrack terintegrasi dengan kalender Microsoft Outlook. Namun, sayangnya HRTrack masih berjalan di desktop dan belum bisa diakses hingga perangkat mobile. Jadi, masih sangat cocok bagi pengguna Outlook saja.

1. OpenMiracle

Anda dapat menghitung semua gaji yang karyawan dapatkan dengan menggunakan software OpenMiracle. Slip gaji bisa dihasilkan dengan menggunakan OpenMiracle sekaligus untuk menyimpan semua catatan penggajian.

OpenMiracle hanya dibuat khusus untuk pemilik usaha kecil dan menengah saja. Namun, untuk menjalankan OpenMiracle, dibutuhkan aplikasi tambahan yaitu Microsoft SQL Server.

1. Wave

Wave menduduki peringkat teratas software penggajian karyawan gratis untuk usaha kecil menengah, pengusaha mandiri, dan pekerja lepas.

Wave bisa menyesuaikan sistem penggajian perusahaan, baik itu mingguan, dua mingguan, bulanan, dan semi bulanan.

Wave memiliki tiga fitur utama; kemampuan setoran langsung, pencetakan dokumen mandiri, dan penghitungan yang efisien.

Kemampuan setoran langsung yang ditawarkan Wave memudahkan Anda untuk

tidak perlu membawa setumpuk uang gaji karyawan dan bisa melakukan penggajian melalui sebuah aplikasi yang sudah terintegrasi.

Selain itu, karyawan juga bisa mencetak dokumen sendiri untuk formulir pajak dan informasi perbankan lainnya.

1. HR.my

Sama seperti software penggajian karyawan gratis lainnya, HR.my memungkinkan Anda untuk mengolah data terkait kinerja dan pembayaran gaji karyawan.

HR.my dilengkapi dengan manajemen absensi dan cuti sehingga bisa dengan tepat melakukan perhitungan pemotongan, tunjangan, dan kredit cuti karyawan dalam satu periode pembayaran sehingga lebih efisien dan tepat sasaran. HR.my tidak membutuhkan instalasi dan bisa digunakan pada komputer ataupun perangkat seluler.

Kesimpulan

Setelah mengetahui tips memilih payroll software Indonesia, sekarang Anda tahu bahwa payroll software Indonesia terbaik untuk perusahaan Anda adalah yang mudah digunakan, memiliki support service dan track record yang baik.

Jangan sampai setelah Anda melakukan kontrak selama satu tahun, dengan biaya yang besar. Ternyata baru beberapa bulan saja, Anda sudah kecewa dengan kualitas aplikasi dan after sales service yang buruk.

Anda wajib mempertimbangkan Mekari Talenta. Payroll software Indonesia berbasis web ini selain dapat menghitung gaji, claim pengobatan, bonus, THR, BPJS dan PPh 21 yang selalu mengikuti peraturan pemerintah, Mekari Talenta juga memiliki fitur bermanfaat lain seperti pengajuan absen, lembur dan slip gaji online.

Anda bisa mencoba terlebih dahulu selama satu bulan untuk menilai kualitas aplikasi Talenta atau Mengundang untuk demo.

Selain itu pembelian aplikasi Mekari Talenta juga tidak ada minimal kontrak sehingga lebih meringankan biaya Anda di awal pemakaian. (ADV)